

## **О регулировании деятельности труда несовершеннолетних**

Федеральным законом от 1 июля 2017 года № 139-ФЗ уточнены некоторые вопросы регулирования трудовой деятельности несовершеннолетних. Так, установлена продолжительность ежедневной работы 14-летних сотрудников в период каникул - они смогут работать не более 4 часов в день.

Помимо этого, для них законом предусматривается возможность заключения трудового договора при получении общего образования, а также при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Ранее право заключить трудовой договор имели только 14-летние подростки, получающие общее образование, при условии работы в свободное от учебы время.

Продолжительность ежедневной работы (смены) работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул для сотрудников в возрасте от 15 до 16 лет и в возрасте от 16 до 18 лет осталась прежней - 5 и 6 часов соответственно. При этом уточняется, что указанная продолжительность будет распространяться, в том числе, на лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул.

Подростки, достигшие возраста 15 лет, оставившие школу до получения основного общего образования или отчисленные из нее и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, смогут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. Сейчас такое право есть только у 15-летних граждан, получивших основное образование.

Изменения вступили в силу с 12 июля 2017 года.

Ст. помощник прокурора Левобережного  
района г. Липецка

А.И. Саввин