

Приложение
к постановлению администрации
города Липецка
от 23.12 2014 № 2920

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ В ГОРОДЕ ЛИПЕЦКЕ, НА 2014-2018 ГОДЫ»**

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Выполнение мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования, включает в себя:

- участие в конкурсе на предоставление субсидии бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий муниципальных программ по развитию дошкольного образования;
- создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организа-

цией муниципальных услуг и эффективностью деятельности её руководителя;
 - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования, предусматривает обеспечение всех нуждающихся детей возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандарта дошкольного образования, введение оценки деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях предусматривает обеспечение обновления их кадрового состава и привлечение высокопрофессиональных педагогов для работы в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	чел.	37193	38125	38889	39396	39744	40094
Численность воспитанников муниципальных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	чел.	21595	22853	23156	24009	24562	25615
Потребность в увеличении числа мест в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования для детей, от 1,5 до 7 лет	чел.	6129	4626	3615	2635	1710	1115
Инструменты сокращения очереди в муниципальные образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования (всего)	тыс. мест	0,671	1,03	1,02	0,3		
Численность педагогических работников муниципальных организаций, реали-	чел.	2160	2163	2168	2171	2174	2175

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
зующих образовательные программы дошкольного образования							
Число воспитанников дошкольных групп муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в расчете на 1 педагогического работника	чел.	9,9	10,5	10,6	11,1	11,3	11,7
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году (в т.ч. в НОУ), к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, состоящих в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	96,5	95,0	100	100	100	100
Доля педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	%	14,5	14,8	15	15,5	16	16,5
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в общей численности работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования	%	54	53,5	53,3	53	52,8	52,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования				
1.	Формирование нормативной правовой базы, направленной на реализацию мероприятий муниципальных программ по развитию дошкольного образования:			количество мест для реализации муниципальных программ, направленных на модернизацию систем дошкольного образования
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
	- внесение изменений в муниципальные программы, направленные на развитие дошкольного образования	Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2018 годы	
	- предоставление заявки в управление образования и науки Липецкой области на получение субсидии из бюджета Липецкой области на реализацию мероприятий муниципальных программ по развитию дошкольного образования	Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2018 годы	
	- оценка эффективности реализации мероприятий муниципальных программ по развитию дошкольного образования, включая показатели, установленные заключенным соглашением на предоставление субсидии из бюджета Липецкой области	Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2018 годы	
	- предоставление отчета в управление образования и науки Липецкой области о реализации средств субсидии из бюджета Липецкой области на мероприятия муниципальных программ по развитию дошкольного образования и информации о достижении показателей, установленных соглашением на предоставление субсидии из бюджета Липецкой области на реализацию мероприятий муниципальных программ по развитию дошкольного образования	Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2018 годы	
2.	Создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования:			отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
	- создание дополнительных мест на свободных площадях в муниципальных образовательных организациях	Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2018 годы	
	- организация дополнительных мест в семейных дошкольных группах	Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2018 годы	
	- открытие дополнительных групп кратковременного пребывания детей дошкольного возраста	Департамент образования администрации	2014 - 2018 годы	

1	2	3	4	5
	<p>- строительство и реконструкция зданий для реализации программ дошкольного образования</p> <p>- капитальный ремонт помещений возвращенных зданий ранее закрытых детских садов для реализации образовательных программ дошкольного образования</p>	<p>ции города Липецка</p> <p>Департамент градостроительства и архитектуры города Липецка</p> <p>Департамент образования администрации города Липецка</p>	<p>2014 - 2018 годы</p> <p>2014 - 2018 годы</p>	<p>зовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольных образовательных организациях (с предпочтительной датой приема в текущем году)</p>
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3.	<p>Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее - ФГОС ДО):</p> <p>организация деятельности стажировочных площадок по внедрению ФГОС ДО</p> <p>организация и проведение научно-практических конференций, семинаров, круглых столов по проблеме внедрения ФГОС ДО</p>	<p>Департамент образования администрации города Липецка</p> <p>Департамент образования администрации города Липецка</p>	<p>2014 - 2016 годы</p> <p>2014 - 2016 годы</p>	<p>удельный вес численности воспитанников организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО</p>
4.	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p> <p>разработка методических рекомендаций по подготовке должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования</p> <p>получение субсидии из бюджета Липецкой области на повышение квалификации и переподготовку руководящих и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций</p> <p>дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	<p>Департамент образования администрации города Липецка</p> <p>Департамент образования администрации города Липецка</p> <p>Департамент образования администрации города Липецка</p>	<p>2014 год</p> <p>2014 - 2018 годы</p> <p>2014 - 2018 годы</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования</p> <p>отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного</p>

1	2	3	4	5
	оптимизация численности педагогических работников с учетом показателей эффективности их деятельности и проводимых институциональных изменений			образования, к средней заработной плате в сфере общего образования Липецкой области численность воспитанников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в расчете на 1 педагогического работника
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: разработка показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и педагогических работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2018 годы	число муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
III. Введение эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных организациях				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций: организация внедрения эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных организаций на основе методических рекомендаций, разработанных управлением образования и науки Липецкой области организация работы по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, должностные инструкции, трудовой договор в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными управлением образования и науки Липецкой области для муниципальных дошкольных образовательных организаций обеспечение эффективного использования дополнительных средств, выделяемых из бюджета Липецкой области на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования администрации города Липецка Руководители дошкольных образовательных организаций Департамент образования администрации города Липецка Руководители дошкольных образовательных организаций Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2018 годы 2014 - 2018 годы 2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, к средней заработной плате в сфере общего образования Липецкой области

1	2	3	4	5
	муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Руководители дошкольных образовательных организаций		
7.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций:</p> <p>внесение изменений в локальные акты по стимулированию руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, предусматривающих установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя муниципальных дошкольных образовательных организаций</p> <p>проведение работы по внесению изменений и дополнений в трудовые договоры с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»</p>	<p>Департамент образования администрации города Липецка</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, к средней заработной плате в сфере общего образования Липецкой области</p>
8.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <p>организация в трудовых коллективах муниципальных дошкольных образовательных организаций разъяснительной работы, проведение семинаров, практикумов и других мероприятий</p> <p>организация участия муниципальных дошкольных образовательных организаций в сборе информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования</p> <p>мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций</p>	<p>Департамент образования администрации города Липецка</p> <p>Департамент образования администрации города Липецка</p> <p>Департамент образования администрации города Липецка</p>	<p>2014 - 2018 годы</p> <p>2015 - 2017 годы</p> <p>2014 - 2018 годы</p>	<p>удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации образовательных программ дошкольного образования</p> <p>отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, к средней заработной плате в сфере общего образования Липецкой области</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Количество мест для реализации муниципальных программ, направленных на модернизацию систем дошкольного образования, из них созданных путем:	место	671	1030	580	300	260		увеличение к 2018 году количества мест в дошкольных группах муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, на 14,3% (в общем количестве плановых мест по состоянию на 01.01.2013)
	- строительства зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций, в т.ч. с возможностью использования для реализации образовательных программ общего образования;	место	316	630	-	-	260		
	- пристроя к зданиям муниципальных дошкольных образовательных организаций, в т.ч. с возможностью использования для реализации образовательных программ общего образования;	место	-	-	-	-			
	- реконструкции зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций;	место	165	-	75	-			
	- приобретения зданий и помещений для реализации образовательных программ дошкольного образования, в т.ч. с	место	-	-	-	-			

№ п/п	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	возможностью использования для реализации программ общего образования;							
	- возврата в систему дошкольного образования зданий, используемых не по целевому назначению;	место	0	260	440	300		
	- капитального и текущего ремонта зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций	место	190	140	65	-		
	- иных форм предоставления дошкольного образования	место	-	-	-	-		
2.	Средняя стоимость одного места, созданного путем:	руб.	433873,0	383207,5	232586	156538,5	654192	
	- строительства зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций, в т.ч. с возможностью использования для реализации образовательных программ общего образования;	руб.	651878,8	542386,9	-	-	654192	
	- пристроя к зданиям муниципальных дошкольных образовательных организаций, в т.ч. с возможностью использования для реализации образовательных программ общего образования;	руб.	-	-	-	-		
	- реконструкции зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций	руб.	758127,3	-	771667	-		
	- приобретения зданий и поме-	руб.	-	-	-	-		

№ п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	щений для реализации образовательных программ дошкольного образования, в т.ч. с возможностью использования для реализации образовательных программ общего образования;								
	- возврата в систему дошкольного образования зданий, используемых не по целевому назначению;	руб.	-	156538,5	156538,5	156538,5			
	- капитального и текущего ремонта зданий муниципальных дошкольных образовательных организаций	руб.	40404,8	87857,1	125000,0	-			
	- иных форм предоставления дошкольного образования	руб.	-	-	-	-			
3.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	96,5	95,0	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в воз-	%	44,6	45,1	49,0	60	100	100	все дети в возрасте от 1,5 до 3 лет, желающие получать дошкольное образование, будут обеспечены местами в дошкольных образовательных ор-

№ п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	расте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольных образовательных организациях (с предпочтительной датой приема в текущем году)								ганизациях к концу 2018 года
5.	Удельный вес численности воспитанников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО	%	-	100	100	100	100	100	во всех муниципальных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО
6.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и педагогических работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	%	-	80	100	100	100	100	во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций
7.	Доля педагогических и руководящих работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, прошедших в течение	%	20	60	100	100	100	100	все педагогические и руководящие работники муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, будут своевременно проходить

№ п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	последних 3 лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования								повышение квалификации или профессиональную переподготовку
8.	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, к средней заработной плате в сфере общего образования Липецкой области	%	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Липецкой области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
9.	Удельный вес численности штатных педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования	%	38,2	38,5	39	39,5	40	40	возрастет численность педагогических работников муниципальных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, со стажем работы менее 10 лет

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- организацию участия муниципальных общеобразовательных организаций в мониторинге уровня подготовки и социализации учащихся;
- организацию процесса корректировки основных образовательных программ начального, основного и среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений учащихся;
- реализацию региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся муниципальных общеобразовательных организаций; развитие успешных практик профессиональной ориентации учащихся, имеющих в муниципальной образовательной системе;
- организацию участия муниципальных общеобразовательных организаций в реализации программ подготовки и переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- участие во внедрении системы оценки качества общего образования, совершенствование муниципального мониторинга системы общего образования;
- реализацию мероприятий региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности ее руководителя;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения учащихся 1-8 классов по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки учащихся, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- оценку деятельности муниципальных общеобразовательных организаций и их руководителей на основе разработанных показателей эффективности деятельности;
- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях предусматривает обновление их кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в муниципальных общеобразовательных организациях.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	чел.	56953	57259	57720	59130	60428	61469
Численность учащихся по образовательным программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях	чел.	45270	46190	47520	49192	51074	52960
Удельный вес численности учащихся в муниципальных общеобразовательных организациях, обучающихся в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами	%	22,74	33,76	44,16	54,33	63,13	71,76
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников муниципальных общеобразовательных организаций	%	34,2	34,1	33,9	33,7	33,5	33,3
Списочная численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций	чел.	3005	2981	2990	3005	3010	3020
Число учащихся в расчете на 1 педагогического работника	чел.	15,1	15,5	15,9	16,3	17	17,5
Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, ко-	%	18,1	19,9	20	20,1	20,2	20,3

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
торым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория							
Удельный вес численности учащихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	91	92	93	94	95	96

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Обеспечение условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов:			
	реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования для всех категорий граждан в соответствии с действующим законодательством	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся муниципальных общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами
	модернизация муниципальных общеобразовательных организаций в условиях внедрения федеральных государственных образовательных стандартов в соответствии с государственной программой Липецкой области «Развитие образования Липецкой области» и муниципальной программой «Развитие образования города Липецка на 2014-2016 годы»		2014 - 2015 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
	реализация плана-графика введения федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях		2016 - 2018 годы	(сближение показателя должно осуществляться через улучшение образовательных результатов школ с низкими баллами ЕГЭ)

1	2	3	4	5
	участие в реализации региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся муниципальных общеобразовательных организаций; развитие успешных практик профессиональной ориентации учащихся, имеющих в муниципальной образовательной системе		2014 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности старшеклассников
2.	Система мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся: организация участия муниципальных общеобразовательных организаций в проведении и анализе результатов мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся на регулярной основе	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (сближение показателя должно осуществляться через улучшение образовательных результатов школ с низкими баллами ЕГЭ)
3.	Освоение программ подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: обеспечение реализации права педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций на дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации и профессиональную переподготовку в соответствии с ФГОС в рамках государственной программы Липецкой области «Развитие образования Липецкой области» и муниципальной программы «Развитие образования города Липецка на 2014-2016 годы»	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных общеобразовательных организаций Педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5
II. Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Участие во внедрении системы оценки качества общего образования:			удельный вес руководителей и основных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых осуществляется на основе разработанных показателей эффективности деятельности
	корректировка (при необходимости) и использование при оценке эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и педагогических работников разработанных показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и педагогических работников	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	
	формирование информационно-образовательной среды для реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий	Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2015 годы	
5.	Участие в реализации региональных программ поддержки муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и педагогических работников, работающих в сложных социальных условиях:	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных общеобразовательных организаций		отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (сближение показателя должно осуществляться через улучшение образовательных результатов школ с низкими баллами ЕГЭ)
	участие в мониторинге результатов ЕГЭ муниципальных общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях		2014 год	
	реализация мероприятий, направленных на поддержку муниципальных общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	
III. Введение эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных организациях				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций:			отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Липецкой области удельный вес численности учителей муници-
	организация внедрения эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных	Департамент образования администрации города	2014 - 2015 годы	

1	2	3	4	5
	<p>общеобразовательных организаций на основе методических рекомендаций, разработанных управлением образования и науки Липецкой области</p>	<p>Липецка Руководители муниципальных общеобразовательных организаций</p>		<p>пальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций</p>
	<p>организация работы по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, должностные инструкции, трудовой договор в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными управлением образования и науки Липецкой области для муниципальных общеобразовательных организаций</p>	<p>Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	
	<p>обеспечение эффективного использования дополнительных средств, выделяемых из бюджета Липецкой области на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	
	<p>реализация мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала: дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% оптимизация численности педагогических работников с учетом показателей эффективности их деятельности и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Липецкой области удельный вес численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций</p>

1	2	3	4	5
7.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективно-го контракта с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций:</p> <p>внесение изменений в локальные акты по стимулированию руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, предусматривающих установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности её руководителя</p> <p>проведение работы по внесению изменений и дополнений в трудовые договоры с руководителями муниципальных общеобразовательных организаций и заключение соответствующих соглашений в соответствии с постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»</p>	<p>Департамент образования администрации города Липецка</p> <p>Департамент образования администрации города Липецка</p> <p>Департамент образования администрации города Липецка</p>	<p>2014 - 2018 годы</p> <p>2014 - 2018 годы</p> <p>2014 год</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Липецкой области</p> <p>удельный вес численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций</p>
8.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <p>организация в трудовых коллективах муниципальных общеобразовательных организаций разъяснительной работы, проведение семинаров, практикумов и других мероприятий</p> <p>организация участия муниципальных общеобразовательных организаций в сборе информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития общего образования в соответствии с регламентом, разработанным управлением образования и науки Липецкой области</p> <p>организация участия муниципальных общеобразовательных организаций в мониторинге достижения целевых показателей повышения оплаты</p>	<p>Департамент образования администрации города Липецка</p> <p>Руководители муниципальных общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 - 2018 годы</p> <p>2014 - 2018 годы</p> <p>2015 - 2017 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Липецкой области</p> <p>удельный вес численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций</p>

1	2	3	4	5
	труда педагогических работников общеобразовательных организаций			
	организация в рамках муниципального мониторинга системы общего образования диагностического исследования степени удовлетворенности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций проводимыми мерами по повышению оплаты труда	Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами переходом эффективному контракту

№ п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (сближение показателя должно осуществляться через улучшение образовательных результатов школ с низкими баллами ЕГЭ)	%	1,67	1,66	1,65	1,64	1,63	1,62	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	балл	42,9	43	43,1	43,2	43,3	43,4	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций	%	19,4	19,6	19,8	20	20	20	численность учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей муниципальных общеобразовательных организаций

№ п/п		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Липецкой области	%	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов средней заработной платы в Липецкой области
5.	Удельный вес руководителей и основных категорий педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых осуществляется на основании разработанных показателей эффективности деятельности	%	-	80	100	100	100	100	оценка деятельности всех муниципальных общеобразовательных организаций будет осуществляться на основе разработанных показателей эффективности деятельности

III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг в сфере дополнительного образования;
- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования;
- участие во внедрении системы оценки качества дополнительного образования; совершенствование муниципального мониторинга системы дополнительного образования.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя муниципальной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей и молодежи от 5 до 18 лет будут охвачены дополнительными общеобразовательными программами, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

К 2018 году не менее 5 тыс. детей и молодежи будут охвачены общественными проектами с использованием медiateхнологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	чел.	63340	63490	63640	63790	63940	64090
Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет (охват детей и молодежи в возрасте 5-18 лет дополнительными общеобразовательными программами), в том числе в организациях	%	72,3	72,3	73,3	73,3	73,5	75,2
- сферы образования	чел.	26608	26665	27365	27429	27644	28819
- сферы образования	%	42	42	43	43	43,2	45
- сферы физкультуры	чел.	12102	12115	12160	12170	12190	12240
- сферы физкультуры	%	19,1	19,1	19,1	19,1	19,1	19,1
- сферы культуры	чел.	7095	7105	7120	7135	7150	7165
- сферы культуры	%	11,2	11,2	11,2	11,2	11,2	11,2
Списочная численность педагогических работников муниципальных организа-							

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
ций дополнительного образования, в том числе:							
- сферы образования	чел.	222	225	228	224	226	252
- сферы физкультуры	чел.	286	245	257	259	261	263
- сферы культуры	чел.	648	650	653	655	657	660
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, приходящихся на 1 педагогического работника списочной численности	чел.	39,6	41	41	41	41	41
Количество педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	чел.	172	177	184	192	197	202
Доля педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	14,9	15,8	16,2	16,9	17,2	17,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Расширение потенциала сферы дополнительного образования				
1.	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования:	Департамент образования администрации города Липецка		
	организация участия муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных организаций дополнительного образования в реализации государственной программы Липецкой области «Развитие образования Липецкой области» и муниципальной программы «Развитие образования города Липецка на 2014-2016 годы»	Департамент культуры администрации города Липецка Департамент по физической культуре и спорту администрации города Липецка	2014 - 2018 годы	доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет (охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования);

1	2	3	4	5
				удельный вес численности обучающихся по образовательным программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по образовательным программам общего образования
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг в сфере дополнительного образования:			
	организация работы по совершенствованию (внесение изменений) локальных актов, регулирующих организацию образовательного процесса в муниципальных организациях дополнительного образования, на основании обновленных документов федерального уровня (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.)	Департамент образования администрации города Липецка Департамент культуры администрации города Липецка Департамент по физической культуре и спорту администрации города Липецка Руководители муниципальных организаций дополнительного образования	2014 - 2015 годы	доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет (охват детей в возрасте 5-18 лет дополнительными общеобразовательными программами)
	развитие (при застройке территорий) инфраструктуры сферы дополнительного образования на основе методических рекомендаций, разработанных управлением образования и науки администрации Липецкой области для муниципальных образований	Департамент образования администрации города Липецка Департамент культуры администрации города Липецка Департамент по физической культуре и спорту администрации города Липецка	2015 - 2018 годы	
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования:			
	организация работы по привлечению муниципальных организаций дополнительного обра-	Департамент образования администрации города Лип-	2014 - 2016 годы	доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами

1	2	3	4	5
	зования к участию в конкурсных процедурах на получение статуса региональной стажировочной площадки	пецка		ми, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет
4.	Участие в разработке и внедрении системы оценки качества дополнительного образования:			
	корректировка и использование при оценке эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников разработанных показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных организаций дополнительного образования	2014 - 2018 годы	число муниципальных организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основе разработанных показателей эффективности деятельности
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Липецкой области	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных общеобразовательных организаций Руководители муниципальных организаций дополнительного образования	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по образовательным программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по образовательным программам общего образования
III. Введение эффективного контракта в организациях дополнительного образования				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования:			средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к 2018 году будет доведена до среднемесячной заработной платы учителей в Липецкой области
	участие в разработке, апробации и внедрении модели эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных организаций дополнительного образования	2014 - 2018 годы	

1	2	3	4	5
	организация работы по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, должностные инструкции, трудовой договор в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными управлением образования и науки Липецкой области для муниципальных организаций дополнительного образования	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных организаций дополнительного образования	2014 - 2018 годы	
	проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных организаций дополнительного образования в связи с введением эффективного контракта и в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2018 годы	
7.	Планирование (эффективное использование) дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных организаций дополнительного образования	2014 - 2018 годы	
	реализация мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала: дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в Липецкой области

1	2	3	4	5
	учреждения не более 40%; оптимизация численности педагогических работников с учетом показателей эффективности их деятельности и проводимых институциональных изменений			
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования:			
	внесение изменений в локальные акты по стимулированию руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, предусматривающих установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципальной организации дополнительного образования	Департамент образования администрации города Липецка	2014 - 2018 годы	среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования к 2018 году будет доведена до среднемесячной заработной платы учителей в Липецкой области
	проведение работы по внесению изменений и дополнений в трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования и заключение соответствующих соглашений в соответствии с постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	Департамент образования администрации города Липецка	2014 год	
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования:			удельный вес численности педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования
	организация участия педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования в мероприятиях по повышению квалификации и переподготовке кадров, осуществляемых в рамках реализации	Департамент образования администрации города Липецка Департамент культуры администрации города Липецка	2015 - 2018 годы	

1	2	3	4	5
	государственной программы Липецкой области «Развитие образования Липецкой области» и муниципальной программы «Развитие образования города Липецка на 2014-2016 годы»	Департамент по физической культуре и спорту администрации города Липецка		охват детей в возрасте 5 - 18 лет дополнительными общеобразовательными программами; удельный вес численности обучающихся по образовательным программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по образовательным программам общего образования
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта			
	организация в трудовых коллективах муниципальных организаций дополнительного образования разъяснительной работы, проведение семинаров, практикумов и других мероприятий	Департамент образования администрации города Липецка Руководители муниципальных организаций дополнительного образования	2014 - 2018 годы	средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к 2018 году будет доведена до среднемесячной заработной платы учителей в Липецкой области
	мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования			

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты	
1.	Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет (охват детей в возрасте 5-18 лет дополнительными общеобразовательными программами)	%	70,5	72,3	73,3	73,3	73,5	75,2	к 2018 году не менее 75% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по образовательным програм-	%	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по образовательным программам общего обра-

№ п/п	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты	
	мам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по образовательным программам общего образования							зования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня	
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Липецкой области	%	59,3	80	85	90	100	100	во всех муниципальных организациях дополнительного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования составит 100% к среднемесячной заработной плате учителей в Липецкой области

IV. Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Липецке, на 2014-2018 годы», млн. рублей

№ п/п	Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Средства бюджетов разных уровней	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Средства бюджетов разных уровней	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Средства бюджетов разных уровней	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
I. Изменения в дошкольном образовании города Липецка, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту													
Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	области «Развитие образования Липецкой области» и муниципальной программой «Развитие образования города Липецка на 2014-2016 годы»												
	реализация плана-графика введения федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях	-	-	-	-	-	28,3	-	-	38,6	47,4	51,8	56,6
	департамент образования администрации города Липецка	-	-	-	-	-	28,3	-	-	38,6	47,4	51,8	56,6
	участие в реализации региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях; развитие успешных практик профессиональной ориентации школьников, имеющих в муниципальной системе образования												
2.	Система мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	организация участия муниципальных общеобразовательных организаций в проведении и анализе результатов мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся на регулярной основе												
3.	Освоение программ подготовки и переподготовки кадров:	5,6	-	-	1,2	-	-	1,3	-	-	1,3	1,3	1,3
	обеспечение реализации права педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций на дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации и профессиональную переподготовку в соответ-	5,6	-	-	1,2	-	-	1,3	-	-	1,3	1,3	1,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	вспомогательного, административно-управленческого персонала: дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%; оптимизация численности педагогических работников с учетом показателей эффективности их деятельности и проводимых институциональных изменений												
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	внесение изменений в локальные акты по стимулированию руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, предусматривающих установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя муниципальной организации дополнительного образования												
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора												
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	-	-	-	0,6	-	-	1,0	-	0,2	1,2	1,2	1,2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	организация участия педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования в мероприятиях по повышению квалификации и переподготовке кадров, осуществляемых в рамках реализации государственной программы Липецкой области «Развитие образования Липецкой области» и муниципальной программы «Развитие образования города Липецка на 2014-2016 годы»	-	-	-	0,6	-	-	1,0	-	0,2	1,2	1,2	1,2
	департамент образования администрации города Липецка	-	-	-	0,2	-	-	0,8	-	-	0,8	0,8	0,8
	департамент по физической культуре и спорту администрации города Липецка	-	-	-	0,4	-	-	0,2	-	0,2	0,4	0,4	0,4
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта:	-	-	0,1	-	-	0,1	-	-	0,2	0,2	0,2	0,2
	организация в трудовых коллективах муниципальных организаций дополнительного образования разъяснительной работы, проведение семинаров, практикумов и других мероприятий												
	мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования												
	департамент по физической культуре и спорту администрации города Липецка	-	-	0,1	-	-	0,1	-	-	0,2	0,2	0,2	0,2
	Итого:	90,930	2,775	0,100	564,925	22,225	175,19	593,65	31,17	149,15	785,92	834,77	862,82
	департамент образования администрации города Липецка	1,0	-	-	165,9	-	6,2	180,3	-	-	182,8	192,2	186,2
	департамент по физической культуре и спорту администрации города Липецка	9,3	-	0,1	219,3	15,0	161,8	220,4	23,0	139,0	393,2	403,2	413,2
	департамент культуры администрации	80,630	2,775	-	179,725	7,225	7,190	192,95	8,17	10,15	209,92	239,37	263,42

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	города Липецка												
	Всего:	484,875	2,775	9,100	962,925	22,225	203,49	706,98	31,17	188,65	953,55	955,89	922,65
	департамент образования администрации города Липецка	111,5	-	9,0	222,2	-	34,5	259,63	-	39,5	280,43	247,23	246,03
	департамент по физической культуре и спорту администрации города Липецка	9,3	-	0,1	219,3	15,0	161,8	220,4	23,0	139,0	393,2	403,2	413,2
	департамент культуры администрации города Липецка	80,630	2,775	-	179,725	7,225	7,190	192,95	8,17	10,15	209,92	239,37	263,42
	департамент градостроительства и архитектуры администрации города Липецка	283,4	-	-	341,7	-	-	34,0	-	-	70,0	66,09	-

Е.Н.Павлов