

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 19 июля 2011 г. N 867**

**О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, РАБОТАЮЩИМ**  
**В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СФЕРЫ**  
**ГОРОДА ЛИПЕЦКА**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановлений администрации г. Липецка  
от 19.09.2011 [N 1214](#), от 07.12.2011 [N 1617](#),  
от 16.11.2012 [N 2388](#))

В соответствии со [статьей 45](#) Устава города Липецка и в целях сохранения и укрепления кадрового потенциала, работающего в муниципальных учреждениях города Липецка, администрация города постановляет:

1. [Порядок](#) выплат молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях социально-культурной сферы города Липецка, утвердить (приложение).

2. Департаментам администрации города Липецка: образования (Шамаева А.М.), дошкольного образования (Сизоненко Л.М.), культуры (Долгих В.П.), по физической культуре и спорту (Корвяков В.В.), социальной защиты населения (Перов А.Г.) внести изменения в Положения об оплате труда работников подведомственных учреждений с учетом производимых выплат молодым специалистам.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 16.11.2012 N 2388)

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2012 и распространяет свое действие на работников муниципальных учреждений, заключивших трудовые договоры до 01.01.2012.

(п. 3 в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 16.11.2012 N 2388)

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Липецка Мигиту В.А.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 07.12.2011 N 1617)

Глава города Липецка  
М.В.ГУЛЕВСКИЙ

**ПОРЯДОК  
ВЫПЛАТ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ, РАБОТАЮЩИМ  
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СФЕРЫ  
ГОРОДА ЛИПЕЦКА**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановлений администрации г. Липецка  
от 19.09.2011 N 1214, от 07.12.2011 N 1617,  
от 16.11.2012 N 2388)

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с [Конституцией](#) Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, [Уставом](#) города Липецка и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Настоящий Порядок определяет статус молодого специалиста, получившего высшее профессиональное или среднее профессиональное образование, порядок предоставления разового пособия и ежегодных единовременных выплат.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 19.09.2011 N 1214)

1.3. Денежное поощрение молодых специалистов социально-культурной сферы города Липецка осуществляется в целях их социальной поддержки, укрепления престижа профессии в указанной сфере, привлечения молодых специалистов для работы в муниципальных учреждениях города Липецка.

1.4. Выплаты молодым специалистам социально-культурной сферы города Липецка производятся главным распорядителем бюджетных средств в рамках ведомственной целевой программы.

(п. 1.4 в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 07.12.2011 N 1617)

**2. СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА**

2.1. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника высшего или среднего профессионального учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

2.2. Молодой специалист - сотрудник муниципального учреждения социально-культурной сферы города Липецка в возрасте до 30 лет включительно, получивший высшее профессиональное или среднее профессиональное образование, при первичном трудоустройстве в муниципальное учреждение и приступивший к трудовой деятельности в муниципальном учреждении до конца года, в котором окончено учебное заведение, а для лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, - до достижения им возраста трех лет, после окончания или частичного использования указанного отпуска.

(п. 2.2 в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 16.11.2012 N 2388)

2.3. Статус однократно действителен в течение 3 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 19.09.2011 N 1214)

2.4. Статус молодого специалиста продлевается в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.5. Статус молодого специалиста сохраняется за работником по истечении указанных периодов. Стаж молодого специалиста исчисляется временем работы в муниципальном учреждении социально-культурной сферы.

2.6. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста (за исключением случаев, когда перерыв в работе составил не более месяца и молодой специалист в течение месяца трудоустроился на работу в муниципальное учреждение, подведомственное тому же департаменту администрации города Липецка, что и при первичном трудоустройстве);

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.7. Статус молодого специалиста распространяется на работников муниципальных учреждений социально-культурной сферы города Липецка, приступивших к трудовой деятельности в этих учреждениях до получения высшего или среднего профессионального образования.

(п. 2.7 введен [постановлением](#) администрации г. Липецка от 16.11.2012 N 2388)

### 3. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ РАЗОВОГО ПОСОБИЯ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

3.1. Разовое пособие (далее - Подъемные) устанавливается в размере 10 тыс. рублей каждому молодому специалисту.

Подъемные не выплачиваются работникам, трудоустроенным в муниципальное учреждение социально-культурной сферы города Липецка по срочному трудовому договору до 1 года.

(п. 3.1 в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 16.11.2012 N 2388)

3.2. Подъемные выплачиваются в течение первого месяца работы молодого специалиста в муниципальном учреждении за счет средств городского бюджета на основании личного заявления молодого специалиста, приказа председателя отраслевого департамента.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 07.12.2011 N 1617)

3.3. При расторжении трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника или по инициативе работника (по собственному желанию) до истечения первого года работы Подъемные молодым специалистам возвращаются (данное условие включается в трудовой договор).

### 4. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕГОДНОЙ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

4.1. Утратил силу. - [Постановление](#) администрации г. Липецка от 16.11.2012 N 2388.

4.2. Ежегодная единовременная выплата производится за счет средств городского бюджета по истечении полного рабочего года в размере 20 тыс. рублей на основании личного заявления молодого специалиста, приказа председателя отраслевого департамента.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 07.12.2011 N 1617)

4.3. Право на ежегодную единовременную выплату имеет молодой специалист, принятый в муниципальное учреждение социально-культурной сферы на основное место работы не менее чем на 0,5 ставки соответствующей должности, проработавший весь рабочий год в муниципальном учреждении, в течение первых 3 лет работы после окончания учебного заведения среднего или высшего профессионального образования (для лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - в течение 3 лет после окончания или частичного использования указанного отпуска).

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 16.11.2012 N 2388)

### 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящий Порядок распространяется на работников муниципальных учреждений

города, подведомственных департаментам администрации города Липецка: образования, дошкольного образования, культуры, по физической культуре и спорту, социальной защиты населения, финансируемых за счет средств городского бюджета.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 16.11.2012 N 2388)

А.М.ГЛАЗУНОВА

---