

Закон Липецкой области от 30 декабря 2004 г. N 165-ОЗ
"О мерах социальной поддержки педагогических, медицинских,
фармацевтических, социальных работников, работников культуры
и искусства, специалистов ветеринарных служб"
(с изменениями от 7 декабря 2005 г.)

Принят постановлением Липецкого областного Совета депутатов
от 23 декабря 2004 г. N 705-пс

Настоящий Закон принимается в целях повышения социального статуса педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб государственных и муниципальных учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов, поднятия общественного престижа их труда и определяет комплекс мер социальной поддержки, осуществляемых в Липецкой области (далее - области).

Статья 1. Сфера действия настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на:

работников образовательных учреждений, ведущих работу по воспитанию, образованию и обучению детей и молодежи и имеющих специальную подготовку в этой области (далее - педагогический работник);

медицинских и фармацевтических работников учреждений здравоохранения, образования, социальной защиты населения, оказывающих лечебно-профилактическую помощь в соответствии с действующим законодательством (далее - медицинский и фармацевтический работник);

работников системы социальных служб, осуществляющих предоставление социальных услуг гражданам (далее - социальный работник);

работников учреждений культуры и искусства, непосредственно связанных с творческой и (или) педагогической деятельностью в сфере культуры и искусства, занимающихся созданием, хранением и распространением культурных ценностей (далее - работники учреждений культуры и искусства);

специалистов (ветеринарных врачей, ветеринарных фельдшеров), работающих в областных государственных учреждениях ветеринарии (далее - специалисты ветеринарных служб).

Статья 2. Меры социальной поддержки педагогических работников

Педагогическим работникам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

педагогическим работникам государственных (областных) образовательных учреждений, в том числе работающим на условиях совместительства или выполняющим педагогическую работу в том же образовательном учреждении без занятия штатной должности, помимо основной работы, а также руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается ежемесячная денежная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей, независимо от нахождения их в отпуске, нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода временной нетрудоспособности, а также независимо от объема учебной нагрузки;

педагогическим работникам высшего дополнительного профессионального образования выплачивается ежемесячная денежная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 150 рублей.

Статья 3. Меры социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников

Медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

профессиональная переподготовка, повышение квалификации, совершенствование профессиональных знаний;

получение квалификационных категорий в соответствии с достигнутым уровнем теоретической и практической подготовки.

Статья 4. Меры социальной поддержки социальных работников

Социальным работникам предоставляются следующие меры социальной поддержки:

профилактический осмотр и обследование при поступлении на работу, бесплатное диспансерное наблюдение и получение медицинской помощи в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения;

обеспечение специальной одеждой, обувью и инвентарем или выплата денежной компенсации на их приобретение в порядке, определяемом администрацией области;

компенсация стоимости проезда на транспорте общего пользования (кроме такси) городских и пригородных маршрутов в пределах территории своего обслуживания для социальных работников, чья профессиональная деятельность связана с разъездами.

Статья 5. Компенсационная выплата по оплате жилищно-коммунальных услуг

1. Лица, указанные в [статье 1](#) и в [приложении](#) к настоящему Закону, работающие в сельской местности и рабочих поселках, имеют право на компенсацию затрат по оплате жилищно-коммунальных услуг в размере 220 (двести двадцать) рублей в месяц.

Указанное право сохраняется за женщинами в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2. Лицам, указанным в [пункте 1](#) настоящей статьи, имеющим на иждивении нетрудоспособных членов семьи, совместно с ними проживающих, установленный размер компенсационной выплаты по оплате жилищно-коммунальных услуг увеличивается на 50%.

3. Право на компенсационную выплату, предусмотренную [пунктом 1](#) настоящей статьи (далее - право на компенсационную выплату), распространяется на работников, перешедших на трудовую пенсию (независимо от вида трудовой пенсии), если стаж их работы в сельской местности и рабочих поселках составляет не менее 10 лет в должностях, предусмотренных [статьей 1](#) настоящего Закона.

Право на компенсационную выплату сохраняется также за пенсионерами:

проживающими в городах или других населенных пунктах, если они, работая в учреждениях, находящихся в сельской местности, на момент перехода на пенсию, имели право на указанную компенсационную выплату;

при преобразовании сельского населенного пункта в поселок городского типа (рабочий поселок), а также при переезде пенсионеров на новое место жительства в сельскую местность либо в поселок городского типа (рабочий поселок), в котором работники имеют право на указанную компенсационную выплату.

Право на компенсационную выплату сохраняется за работниками, перешедшими на пенсию, независимо от того, поступили они в дальнейшем на работу либо не работают.

Право на компенсационную выплату сохраняется за членами семьи умершего пенсионера, если на момент смерти пенсионера они пользовались этими выплатами и после его смерти получают пенсию, являющуюся для них единственным источником средств к существованию.

Статья 6. Финансирование мер социальной поддержки педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб

Меры социальной поддержки, установленные настоящим Законом, являются расходными обязательствами области и финансируются за счет средств областного бюджета, определяемых в законе области об областном бюджете на очередной финансовый год.

Компенсационные выплаты по оплате жилищно-коммунальных услуг, установленные [статьей 5](#) настоящего Закона для работников муниципальных учреждений, предоставляются органам местного самоуправления за счет субвенций.

Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона
Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2005 года.

Глава администрации Липецкой области

О.Королев

Приложение
к **Закону** Липецкой области
от 30 декабря 2004 г. N 165-ОЗ
**"О мерах социальной поддержки педагогических,
медицинских, фармацевтических, социальных
работников, работников культуры и искусства,
специалистов ветеринарных служб"**

**Категории
работников бюджетных учреждений, расположенных
в сельской местности, рабочих поселках, на которых
распространяются компенсационные выплаты
по оплате жилищно-коммунальных услуг**

1. Ветеринарные врачи, ветеринарные фельдшеры областных государственных учреждений ветеринарии.

2. Учителя, преподаватели, директора, заместители директоров по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной работе, общеобразовательной подготовке, инструкторы по труду, социальные педагоги, педагоги-психологи, учителя-логопеды, логопеды, учителя-дефектологи, старшие пионервожатые, воспитатели, классные воспитатели, мастера производственного обучения, старшие мастера, педагоги дополнительного образования, концертмейстеры, руководители физического воспитания, методисты, педагоги-организаторы общеобразовательных учреждений, школ-интернатов всех типов и видов, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учебно-консультационных пунктов, межшкольных учебных комбинатов, учреждений среднего и начального профессионального образования, учреждений дополнительного образования детей.

Заведующие и педагогический персонал дошкольных образовательных учреждений.

3. Директора, заместители директоров, художественные руководители, заведующие отделами, секторами, заведующие районными организационно-методическими центрами, артисты, концертмейстеры, методисты, руководители ансамблей, кружков, художники, аккомпаниаторы, хормейстеры, дирижеры, балетмейстеры, администраторы, заведующие костюмерной, культурорганизаторы, руководители клубов по интересам, руководители дискотек, звукооператоры домов культуры, клубов и других учреждений клубного типа, а также музыкальных и танцевальных коллективов.

Директора, заведующие, научные сотрудники, хранители фондов, музеев - самостоятельных учреждений и филиалов областного краеведческого музея.

Директора, заместители директоров, заведующие филиалами, заведующие отделами, секторами, главные библиографы, главные библиотекари, библиотекари, методисты, художники библиотек.

Директора, инженеры, художники, киномеханики предприятий киносети, финансируемых из областного и местных бюджетов.

4. Главные врачи, заместители главных врачей из числа медицинских и фармацевтических работников, врачи всех специальностей, провизоры, средний медицинский и фармацевтический персонал, замещающие медицинские должности.

Заместители главного врача по педагогической части, заведующие учебной частью, учителя и воспитатели, логопеды, психологи, музыкальные руководители, работающие в учреждениях здравоохранения.

5. Социальные работники, медицинские и фармацевтические работники, библиотекари, киномеханики, работающие в системе социальной защиты населения области.