

ЛИПЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от 25 декабря 2004 г. N 553

О ПРОЕКТЕ ПОЛОЖЕНИЯ "О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРОДА ЛИПЕЦКА"

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов
от 27.04.2006 N 321, от 15.06.2006 N 355,
от 03.04.2007 N 540, от 29.05.2007 N 586,
от 25.09.2007 N 650, от 19.02.2008 N 741,
от 22.01.2009 N 974, от 30.06.2009 N 1101,
от 29.06.2010 N 56, от 11.12.2012 N 579,
от 30.07.2013 N 681,

с изм., внесенными решениями Липецкого городского
Совета депутатов от 28.12.2005 N 214,
от 26.12.2006 N 492, от 29.11.2007 N 711,
от 16.12.2010 N 176 (ред. 27.01.2011),
от 07.12.2011 N 389, от 11.12.2012 N 564)

Рассмотрев представленный главой администрации города Липецка проект Положения "О денежном содержании и социальных гарантиях муниципальных служащих города Липецка", учитывая заключение Контрольно-счетной комиссии города Липецка, прокуратуры Липецкой области, решение постоянной комиссии по экономике, бюджету, инвестиционной политике, муниципальной собственности, руководствуясь ст. 12 Устава города Липецка, городской Совет депутатов решил:

1. Принять **Положение** о денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка.

(в ред. **решения** Липецкого городского Совета депутатов от 22.01.2009 N 974)

2. Направить указанное Положение главе администрации города для подписания и официального опубликования.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Липецкого городского Совета депутатов
В.И.СИНЮЦ

ПОЛОЖЕНИЕ О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОРОДА ЛИПЕЦКА

Принято

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов
от 27.04.2006 N 321, от 15.06.2006 N 355,
от 03.04.2007 N 540, от 29.05.2007 N 586,
от 25.09.2007 N 650, от 19.02.2008 N 741,
от 22.01.2009 N 974, от 30.06.2009 N 1101,
от 29.06.2010 N 56, от 11.12.2012 N 579,
от 30.07.2013 N 681,
с изм., внесенными решениями Липецкого городского
Совета депутатов от 28.12.2005 N 214,
от 26.12.2006 N 492, от 29.11.2007 N 711,
от 16.12.2010 N 176 (ред. 27.01.2011),
от 07.12.2011 N 389, от 11.12.2012 N 564)

Статья 1. Общие положения и основные понятия

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 30.07.2013 N 681)

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным [законом](#) "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Законом](#) Липецкой области "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности Липецкой области, и лиц, замещающих должности муниципальной службы Липецкой области", [Законом](#) Липецкой области "О социальных гарантиях выборных должностных лиц местного самоуправления Липецкой области" и определяет:

- порядок установления и размеры должностных окладов, стимулирующих выплат, основания и условия премирования, оказания материальной помощи и иных выплат лицам, замещающим муниципальные должности (депутаты, замещающие должности на постоянной основе, члены избирательной комиссии), и лицам, замещающим должности муниципальной службы города Липецка, финансирование которых осуществляется за счет собственных средств бюджета города (далее вместе именуемые - "муниципальные служащие");

- [размеры](#) ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих выборные муниципальные должности, в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

Статья 2. Оплата труда муниципальных служащих

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 22.01.2009 N 974)

1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада, надбавок к должностному окладу: за квалификационный разряд, за выслугу лет, особые условия муниципальной службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячного денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также премий по результатам работы.

2. Лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение согласно [приложению 1](#) к настоящему Положению.

Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады и ежемесячное денежное поощрение согласно [приложению 2](#) к настоящему Положению.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационный разряд муниципальным служащим устанавливается в следующих размерах:

	Высшая должность муниципальной службы, разряды			Главная должность муниципальной службы, разряды			Ведущая должность муниципальной службы, разряды			Старшая должность муниципальной службы, разряды			Младшая должность муниципальной службы, разряды		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Размер надбавки за квалификационный разряд в % к должностному окладу	30	20	10	30	20	10	30	20	10	30	20	10	30	20	10

4. Надбавка за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы) устанавливается в соответствии с [приложением 3](#) к настоящему Положению руководителем органа местного самоуправления в следующих размерах:

для высших должностей муниципальной службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

для главных должностей муниципальной службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

для ведущих должностей муниципальной службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

для старших должностей муниципальной службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

для младших должностей муниципальной службы - до 60 процентов должностного оклада.

5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
свыше 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Порядок исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности для установления муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет устанавливается в соответствии с [Законом](#) Липецкой области от 30.11.2000 N 124-ОЗ "О денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности Липецкой области, и лиц, замещающих должности муниципальной службы Липецкой области".

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 29.06.2010 N 56)

В стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

6. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную

тайну, устанавливается в порядке и размерах, предусмотренных [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

7. Размеры должностных окладов по должностям муниципальной службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Липецкой области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров должностных окладов по должностям муниципальной службы и муниципальным должностям производится в соответствии с законодательством Липецкой области.

8. Муниципальным служащим выплачивается премия по итогам работы за полугодие согласно [приложению 5](#) к настоящему Положению, без ограничения максимальным размером.

9. Муниципальным служащим выплачивается премия по итогам работы за год по критериям, установленным в [приложении 5](#) к настоящему Положению.

Не допускается использование средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату премии, указанной в [абзаце первом](#) настоящего пункта, на премирование по другим основаниям.

10. Муниципальным служащим могут выплачиваться разовые премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда соответствующего юридического лица без ограничения максимальным размером.

11. Премии муниципальным служащим начисляются за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Средства на выплату премий предусматриваются при утверждении фондов оплаты труда.

12. Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 2-х должностных окладов и материальная помощь в размере должностного оклада. Указанная выплата и материальная помощь производятся также в случае непредоставления муниципальным служащим очередного отпуска в текущем году.

13. За счет экономии средств по фонду оплаты труда муниципальному служащему оказывается материальная помощь дополнительно в связи с юбилейными датами и в особых случаях (несчастье, в связи со смертью родителей, супруга (супруги), детей муниципального служащего, стихийные бедствия и других).

В связи со смертью муниципального служащего указанная материальная помощь оказывается супругу (супруге), близким родственникам, иным родственникам, законному представителю, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умершего.

(п. 13 в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 11.12.2012 N 579)

14. Исчисление денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка, в периоды:

- нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;
- временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в специализированном учреждении здравоохранения;
- профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки;
- нахождения в служебной командировке;
- урегулирования конфликта интересов при отстранении от замещаемой муниципальной должности города (недопущении к исполнению должностных обязанностей);
- проведения служебной проверки;
- безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления

его умершим решением суда, вступившим в законную силу, а также в случаях увольнения с муниципальной должности (должности муниципальной службы) в связи с реорганизацией или ликвидацией органов местного самоуправления города, структурных подразделений администрации города Липецка с правом юридического лица, изменением структуры либо сокращением должностей муниципальной службы (муниципальных должностей города), либо прекращения трудового договора в соответствии с [частью 1 статей 13, 14](#) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", если нарушение установленных обязательных правил заключения трудового договора допущено не по его вине, осуществляется в соответствии с [Правилами](#) исчисления денежного содержания муниципальных служащих согласно приложению 6 к Положению.

(п. 14 введен [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 29.06.2010 N 56)

Статьи 3 - 5. Утратили силу. - [Решение](#) Липецкого городского Совета депутатов от 22.01.2009 N 974.

Статья 6. Формирование фонда оплаты труда

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 22.01.2009 N 974)

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

должностных окладов - в размере 12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за квалификационный разряд - в размере 3,6 должностного оклада;

ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы - в размере 14 должностных окладов;

ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3-х должностных окладов;

ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностного оклада;

премий по итогам работы за полугодие - в размере 2-х должностных окладов;

ежемесячного денежного поощрения - в размере 24 должностных окладов;

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 11.12.2012 N 579)

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 3-х должностных окладов;

премии по итогам работы за год - в размере одного должностного оклада с учетом надбавок.

2. Средства фонда оплаты труда, высвободившиеся в результате сокращения численности муниципальных служащих, используются руководителем органа местного самоуправления на выплату премий муниципальным служащим по результатам работы.

Статья 7. Санаторно-курортное обслуживание муниципального служащего

Муниципальному служащему один раз в год предоставляется путевка в санаторий или дом отдыха в пределах Российской Федерации или, по желанию муниципального служащего, денежная компенсация за неиспользованную путевку в размере должностного оклада с установленными надбавками и доплатами.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 11.12.2012 N 579)

Муниципальному служащему при предоставлении путевки оплачивается проезд к месту отдыха туда и обратно при наличии проездных документов: железнодорожным транспортом в купейном вагоне скорых фирменных поездов, воздушным или автомобильным транспортом (кроме такси); при отсутствии путевки - при наличии

проездных документов в пределах стоимости проезда железнодорожным транспортом в купейном вагоне скорых фирменных поездов.

В течение календарного года выплачивается только одна компенсация за неиспользуемую путевку и один раз оплачивается проезд к месту отдыха и обратно.

Об отказе в удовлетворении заявления о признании недействующей статьи 8 см. [определение](#) Липецкого областного суда от 06.04.2005 N 33-501/2005.

Статья 8, требующая выделения дополнительных финансовых средств, вводится в действие решением о бюджете города Липецка на очередной финансовый год и плановый период ([пункт 2 статьи 11](#) данного документа).

Статья 8. Выплата единовременного денежного вознаграждения муниципальным служащим при уходе на пенсию

Муниципальным служащим при уходе на пенсию выплачивается единовременное денежное вознаграждение в зависимости от стажа по муниципальной службе в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	Размер единовременного денежного вознаграждения
От 1 года до 5 лет	Три должностных оклада
Свыше 5 лет до 10 лет	Пять должностных окладов
Свыше 10 лет до 15 лет	Семь должностных окладов
Свыше 15 лет	Десять должностных окладов

Статья 9. Пособие на погребение

При погребении муниципального служащего, умершего (погибшего в связи с исполнением должностных обязанностей), или лица, умершего после прекращения муниципальной службы, супругу (супруге), близким родственникам, иным родственникам, законному представителю умершего или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего, выдается пособие на погребение за счет средств бюджета не менее пятикратного размера социального пособия на погребение, установленного федеральным законом.

Статья 10. Действие настоящего Положения в отношении лиц, замещающих муниципальные должности

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 25.09.2007 N 650)

На лиц, замещающих муниципальные должности, распространяются все нормы настоящего Положения, независимо от стажа муниципальной службы, исходя из максимального размера надбавок, установленных настоящим Положением.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 22.01.2009 N 974)

Статья 10.1. Социальные гарантии депутатов городского Совета

(введена [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 27.04.2006 N 321)

1. Депутату городского Совета, не работающему на профессиональной постоянной основе, работодателем с учетом его производственных возможностей может быть предоставлен дополнительный отпуск продолжительностью шесть календарных дней с оплатой за счет средств городского бюджета исходя из размера среднемесячной заработной платы председателя постоянной комиссии городского Совета, работающего на

постоянной профессиональной основе.

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов от 03.04.2007 N 540, от 30.06.2009 N 1101)

Абзац исключен. - **Решение** Липецкого городского Совета депутатов от 30.06.2009 N 1101.

2. Депутату городского Совета по заявлению ежемесячно выплачивается компенсация, связанная с осуществлением депутатской деятельности, в размере 3000 (три тысячи) рублей.

(в ред. **решения** Липецкого городского Совета депутатов от 19.02.2008 N 741)

3. Депутату городского Совета, не имеющему в течение года места работы, или неработающему пенсионеру один раз в год предоставляется дополнительная гарантия в виде денежной выплаты в сумме 12 тысяч рублей по предъявлении трудовой книжки, пенсионного удостоверения соответственно.

(п. 3 введен **решением** Липецкого городского Совета депутатов от 30.06.2009 N 1101)

Статья 11. Порядок вступления в силу настоящего Положения

1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 января 2005 года.

2. **Статья 8** настоящего Положения, требующая выделения дополнительных финансовых средств, вводится в действие решением о бюджете города Липецка на очередной финансовый год и плановый период.

(п. 2 в ред. **решения** Липецкого городского Совета депутатов от 11.12.2012 N 579)

Глава администрации
города Липецка
М.В.ГУЛЕВСКИЙ

Приложение 1
к Положению о денежном
содержании и социальных
гарантиях лиц, замещающих
муниципальные должности,
и лиц, замещающих должности
муниципальной службы
города Липецка

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

(в ред. решений Липецкого городского Совета депутатов
от 11.12.2012 N 579, от 30.07.2013 N 681)

(в руб.)

Наименование должностей	Должностной оклад	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)

Заместитель председателя городского Совета депутатов	10800	2,6
Председатель комиссии городского Совета депутатов	10000	2,6
Заместитель председателя комиссии городского Совета депутатов	9400	2,6
Член комиссии городского Совета депутатов (депутат, замещающий должность на постоянной основе)	8100	2,6
Председатель избирательной комиссии города Липецка (строка введена решением Липецкого городского Совета депутатов от 30.07.2013 N 681)	10800	2,6
Секретарь избирательной комиссии города Липецка (строка введена решением Липецкого городского Совета депутатов от 30.07.2013 N 681)	9400	2,6

Приложение 2
к Положению о денежном
содержании и социальных
гарантиях лиц, замещающих
муниципальные должности,
и лиц, замещающих должности
муниципальной службы
города Липецка

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов
от 11.12.2012 N 579)

(в руб.)

Наименование должностей	Должностной оклад	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
Первый заместитель главы администрации	12200	2,6
Заместитель главы администрации, руководитель аппарата	10800	2,5
Управляющий делами	10000	2,5
Председатель Счетной палаты	10000	2,5
Председатель департамента	10000	2,5
Начальник управления	10000	2,5
Заместитель председателя контрольного органа, председателя департамента	9400	2,4
Заместитель начальника управления	9400	2,4

Начальник отдела	9400	2,0
Начальник управления в составе департамента	8700	2,0
Заместитель начальника отдела	8100	2,0
Заместитель начальника управления в составе департамента	8300	2,0
Начальник отдела в составе департамента, управления, начальник отдела в составе управления департамента, контрольного органа	8100	2,0
Помощник (советник) председателя Совета депутатов, главы администрации	6500	2,0
Помощник (советник) заместителя председателя Совета депутатов	6500	2,0
Заместитель начальника отдела в составе департамента, в управлении, заместитель начальника отдела в составе управления департамента	6900	2,0
Главный консультант	6500	1,7
Ведущий консультант	6300	1,7
Консультант	6100	1,7
Инспектор	6500	1,7
Главный специалист - эксперт	5600	1,5
Ведущий специалист - эксперт	5200	1,5
Специалист-эксперт	4700	1,5
Старший специалист 1 разряда	4700	1,5
Старший специалист 2 разряда	4400	1,5
Старший специалист 3 разряда	4100	1,5
Специалист 1 разряда	4100	1,3
Специалист 2 разряда	3500	1,3
Специалист 3 разряда	2600	1,3

Приложение 3
к Положению
о денежном содержании
и социальных гарантиях лиц,
замещающих муниципальные
должности, и лиц, замещающих
должности муниципальной
службы города Липецка

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ НАЗНАЧЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ
УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ (СЛОЖНОСТЬ, НАПРЯЖЕННОСТЬ,
СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ)**

(введено [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов
от 22.01.2009 N 974)

1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы) (далее - надбавка) устанавливается в целях заинтересованности муниципальных служащих в результате своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей муниципального служащего.

2. Надбавка устанавливается руководителем органа местного самоуправления либо

структурного подразделения с правом юридического лица (далее - руководитель).

3. Муниципальному служащему, впервые принятому на муниципальную службу в соответствии с квалификационными требованиями, предусмотренными законодательством о муниципальной службе, надбавка по замещаемой должности устанавливается в минимальном размере, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения.

4. По истечении двух лет со дня установления надбавки муниципальному служащему по результатам оценки прохождения им муниципальной службы руководитель вправе решать вопрос об увеличении размера надбавки по замещаемой должности.

5. Надбавка муниципальному служащему по замещаемой должности устанавливается в максимальном размере при наличии одного из следующих оснований:

а) участие в работе Советов, комиссий совещательного и консультативного характера, созданных на непостоянной основе распоряжением руководителей органов местного самоуправления;

б) обладание опытом управленческой деятельности при наличии стажа работы по замещаемой должности, соответственно, для муниципальных служащих, замещающих высшие должности, - 5 лет, главные должности - 3 года;

в) обладание навыками к принятию управленческих решений, наличие особых знаний, позволяющих муниципальному служащему успешно справляться с возложенными на него обязанностями по замещаемой должности муниципальной службы при условии замещения данной должности не менее трех лет;

г) выполнение работы, непосредственно связанной с законотворческой и правотворческой деятельностью Липецкого городского Совета депутатов;

д) осуществление деятельности муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которого входят проведение правовой экспертизы проектов правовых актов, подготовка, редактирование и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющего высшее юридическое образование.

6. Руководитель вправе решать вопрос об уменьшении размера надбавки в случаях изменения характера и режима службы, снижения результатов служебной деятельности, привлечения к дисциплинарной ответственности.

Приложение 4
к Положению
о денежном содержании
и социальных гарантиях лиц,
замещающих муниципальные
должности, и лиц, замещающих
должности муниципальной
службы города Липецка

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ЗАЧЕТА В НЕГО
ИНЫХ ПЕРИОДОВ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОМУ СЛУЖАЩЕМУ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ
К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

Исключен. - [Решение](#) Липецкого городского Совета депутатов от 29.06.2010 N 56.

Приложение 5
к Положению
о денежном содержании
и социальных гарантиях лиц,
замещающих муниципальные
должности, и лиц, замещающих
должности муниципальной
службы города Липецка

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРЕМИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

(введено [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов
от 22.01.2009 N 974;
в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов
от 29.06.2010 N 56)

1. Премирование муниципальных служащих производится за выполнение мероприятий и заданий с учетом личного вклада каждого муниципального служащего при реализации муниципальных функций в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных в служебных контрактах и должностных инструкциях в размерах, определяемых руководителем органа местного самоуправления, структурного подразделения администрации города Липецка с правом юридического лица.

(в ред. [решения](#) Липецкого городского Совета депутатов от 29.06.2010 N 56)

2. Основанием для премирования являются правовые акты руководителей органов местного самоуправления города, структурных подразделений администрации города Липецка с правом юридического лица.

3. Премирование муниципальных служащих осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

4. При определении размера премии муниципальным служащим основаниями для ее понижения размера или лишения премии являются:

- а) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений или положений должностной инструкции, некачественное их выполнение без уважительных причин;
- б) низкая результативность работы;
- в) ненадлежащее качество работы с документами и поручениями руководителей;
- г) нарушение служебной дисциплины.

Приложение 6
к Положению
о денежном содержании

и социальных гарантиях лиц,
замещающих муниципальные
должности, и лиц, замещающих
должности муниципальной
службы города Липецка

ПРАВИЛА ИСЧИСЛЕНИЯ ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

(введены решением Липецкого городского Совета депутатов
от 29.06.2010 [N 56](#),

с изм., внесенными решениями Липецкого городского
Совета депутатов от 16.12.2010 [N 176](#) (ред. 27.01.2011),
от 07.12.2011 [N 389](#), от 11.12.2012 [N 564](#))

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка:

- а) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;
- б) на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в специализированном учреждении здравоохранения;
- в) на период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки;
- г) на период нахождения в служебной командировке;

Действие подпункта "д" пункта 1 приостановлено на 2013 год [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 11.12.2012 [N 564](#).

Действие подпункта "д" пункта 1 приостановлено на 2012 год [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 07.12.2011 [N 389](#).

Действие подпункта "д" пункта 1 приостановлено на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 16.12.2010 [N 176](#) (ред. 27.01.2011).

д) при увольнении с муниципальной должности (должности муниципальной службы) в связи с реорганизацией или ликвидацией органов местного самоуправления города, структурных подразделений администрации города Липецка с правом юридического лица, изменением структуры либо сокращением должностей муниципальной службы (муниципальных должностей города);

е) на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от замещаемой муниципальной должности города (недопущении к исполнению должностных обязанностей);

ж) на период проведения служебной проверки;

Действие подпункта "з" пункта 1 приостановлено на 2013 год [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 11.12.2012 [N 564](#).

Действие подпункта "з" пункта 1 приостановлено на 2012 год [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 07.12.2011 [N 389](#).

Действие подпункта "з" пункта 1 приостановлено на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 16.12.2010 [N 176](#) (ред. 27.01.2011).

з) в случае прекращения трудового договора в соответствии с [частью 1 статей 13, 14](#) Федерального закона от 02.03.2007 [N 25-ФЗ](#) "О муниципальной службе в Российской Федерации";

Федерации", если нарушение установленных обязательных правил заключения трудового договора допущено не по его вине;

и) на период безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

2. В случаях, предусмотренных [подпунктами "в", "г", "е" и "ж" пункта 1](#) настоящих Правил, лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы города Липецка, сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из должностного оклада и надбавок к должностному окладу, предусмотренных решением Липецкого городского Совета депутатов от 25 декабря 2004 года N 553 "О проекте положения о денежном содержании и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы города Липецка" (за квалификационный разряд, за выслугу лет, особые условия муниципальной службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячного денежного поощрения).

3. При исчислении денежного содержания на период нахождения лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы города, в ежегодном оплачиваемом отпуске, помимо выплат, предусмотренных в [пункте 2](#) настоящих Правил, дополнительно учитываются премии по итогам работы (выплаченные из фонда оплаты труда) и материальная помощь в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы города, в ежегодном оплачиваемом отпуске определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,4 (среднемесячное число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска.

4. На период безвестного отсутствия до признания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы города, безвестно отсутствующими или объявления их умершими решением суда, вступившим в законную силу, за лицами, замещающими муниципальные должности, и лицами, замещающими должности муниципальной службы города, сохраняется денежное содержание, установленное им на день начала указанного периода, которое не начисляется и не выплачивается.

Действие пункта 5 приостановлено на 2013 год [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 11.12.2012 N 564.

Действие пункта 5 приостановлено на 2012 год [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 07.12.2011 N 389.

Действие пункта 5 приостановлено на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов от 16.12.2010 N 176 (ред. 27.01.2011).

5. В случаях, предусмотренных [подпунктами "д" и "з" пункта 1](#) настоящих Правил, лицу, замещающему муниципальную должность, и лицу, замещающему должность муниципальной службы города, выплачивается компенсация в размере соответственно месячного денежного содержания за 4 месяца и месячного денежного содержания за 1 месяц.

При этом месячное денежное содержание лицу, замещающему муниципальную должность, и лицу, замещающему должность муниципальной службы города, исчисляется исходя из установленного ему на дату расторжения с ним трудового договора размера должностного оклада и надбавок к должностному окладу:

- ежемесячной надбавки за квалификационный разряд;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ежемесячного денежного поощрения;
- 1/12 размера премий по итогам работы (выплаченных из фонда оплаты труда), единовременной выплаты и материальной помощи.

В случае если на день расторжения трудового договора лицо, замещающее муниципальную должность, и лицо, замещающее должность муниципальной службы города, замещало муниципальную должность и должность муниципальной службы города менее 12 месяцев, то при расчете месячного денежного содержания премии по итогам работы (выплаченные из фонда оплаты труда), единовременная выплата и материальная помощь учитываются в размере 1/12 указанных выплат, фактически начисленных за отработанное время.

6. На период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в специализированном учреждении здравоохранения лицу, замещающему муниципальную должность, и лицу, замещающему должность муниципальной службы города, выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным [законом](#) "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию".

7. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) ежемесячного должностного оклада и (или) надбавок к должностному окладу, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу нормативного акта об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

Приложение 7
к Положению о денежном
содержании и социальных
гарантиях лиц, замещающих
муниципальные должности,
и лиц, замещающих должности
муниципальной службы
города Липецка

**РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И
ЕЖЕМЕСЯЧНОГО
ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ВЫБОРНЫЕ
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

(введено [решением](#) Липецкого городского Совета депутатов
от 30.07.2013 N 681)

Наименование должности	Ежемесячное денежное вознаграждение	Ежемесячное денежное поощрение (в процентах от ежемесячного денежного вознаграждения)

Председатель Липецкого городского Совета депутатов, Глава администрации города Липецка	69800	30
--	-------	----
