

ЛИПЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от 23 октября 2007 г. N 671

О ПОЛОЖЕНИИ "О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗНАНИЯМ И НАВЫКАМ, НЕОБХОДИМЫМ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ ГОРОДА ЛИПЕЦКА"

Рассмотрев принятый в первом чтении проект Положения "О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими города Липецка", внесенный председателем Липецкого городского Совета депутатов В.И. Синюцом, учитывая заключения прокуратуры Липецкой области, администрации города, решение постоянной комиссии по правовым вопросам, местному самоуправлению и депутатской этике от 11.10.2007 N 53, руководствуясь [статьей 20](#) Устава города Липецка, [Регламентом](#) Липецкого городского Совета депутатов, городской Совет депутатов решил:

1. Принять [Положение](#) "О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими города Липецка" (прилагается).

2. Направить указанный нормативный правовой акт Главе города Липецка для подписания и официального опубликования.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования.

Председатель
Липецкого городского Совета депутатов
В.И.СИНЮЦ

ПОЛОЖЕНИЕ

"О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗНАНИЯМ И НАВЫКАМ, НЕОБХОДИМЫМ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ ГОРОДА ЛИПЕЦКА"

Принято
решением
Липецкого городского Совета депутатов
от 23 октября 2007 г. N 671

Статья 1. Общие квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам муниципальных служащих города Липецка

1.1. Муниципальный служащий города Липецка (далее - муниципальный служащий) должен знать:

- [Конституцию](#) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и законы Липецкой области, указы Президента Российской

Федерации и постановления Правительства Российской Федерации, иные нормативные правовые акты, регулирующие соответствующие сферы деятельности, применительно к исполнению своих должностных обязанностей, правам и ответственности;

- законодательство о муниципальной службе Российской Федерации и Липецкой области, муниципальные правовые акты о муниципальной службе;

- Устав города Липецка;

- законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Липецкой области, города Липецка, регламентирующие статус, структуру, компетенцию, порядок организации и деятельность законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления;

- положение об органе либо структурном подразделении органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы города Липецка (далее - муниципальная служба);

- передовой отечественный опыт в области муниципального управления;

- правила делового этикета;

- правила служебного распорядка;

- правила документооборота и работы со служебной информацией, инструкцию по работе с документами в органе местного самоуправления;

- порядок работы со сведениями, составляющими государственную тайну (для муниципальных служащих, имеющих допуск к государственной тайне на постоянной основе);

- нормы охраны труда и противопожарной защиты.

1.2. Муниципальный служащий должен иметь навыки:

- организации личного труда и планирования рабочего времени;

- владения оргтехникой и средствами коммуникации;

- владения современными средствами, методами и технологиями работы с информацией и документами;

- владения официально-деловым стилем современного русского языка;

- в области охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда);

- другие навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

1.3. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, включаются в должностные инструкции муниципального служащего.

Статья 2. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, предъявляемым к муниципальным служащим, замещающим должности, относящиеся к группам высших и главных должностей муниципальной службы

2.1. Муниципальный служащий, замещающий должность, относящуюся к группе высших или главных должностей муниципальной службы, должен знать:

- основы права, экономики, социально-политические аспекты развития общества;

- документы, определяющие перспективы развития Российской Федерации, Липецкой области, города Липецка по профилю деятельности;

- основы государственного и муниципального управления;

- порядок подготовки, согласования и принятия нормативных правовых актов города Липецка;

- основы управления персоналом.

2.2. Муниципальный служащий, замещающий должность, относящуюся к группе высших или главных должностей муниципальной службы, должен иметь навыки:

- государственного управления, анализа состояния и динамики развития города Липецка и соответствующей сферы деятельности; прогнозирования, разработки государственной политики и документов, определяющих развитие города Липецка в

соответствующей сфере деятельности;

- организационно-распорядительной деятельности, планирования, взаимодействия, координации и контроля деятельности;

- системного подхода в решении поставленных задач;

- принятия управленческих решений и контроля их выполнения;

- прогнозирования последствий принимаемых решений;

- анализа и обобщения информации;

- проведения семинаров, совещаний, публичных выступлений по актуальным проблемам служебной деятельности;

- выстраивания межличностных отношений и мотивации поведения подчиненных служащих, формирования эффективного взаимодействия в коллективе, разрешения конфликта интересов;

- организации и ведения личного приема граждан;

- руководства подчиненными служащими, заключающегося в умении определять перспективные и текущие цели и задачи деятельности подразделения; распределять обязанности между муниципальными служащими; принимать конструктивные решения и нести ответственность за их реализацию; оптимально использовать потенциальные возможности подчиненных служащих, технические возможности и ресурсы для обеспечения эффективности и результативности служебной деятельности; рационально применять имеющиеся профессиональные знания и опыт;

- служебного взаимодействия с органами государственной власти и органами местного самоуправления;

- служебного взаимодействия со средствами массовой информации.

2.3. Основными квалификационными требованиями для группы высших должностей муниципальной службы являются: наличие высшего профессионального образования, стаж муниципальной службы на главных или ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет; для группы главных должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, стаж муниципальной службы на ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет.

Статья 3. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, предъявляемым к муниципальным служащим, замещающим должности, относящиеся к группе ведущих должностей муниципальной службы

3.1. Муниципальный служащий, замещающий должность, относящуюся к группе ведущих должностей муниципальной службы, должен знать:

- основы права, экономики, социально-политические аспекты развития общества;

- документы, определяющие перспективы развития Российской Федерации, Липецкой области, города Липецка по профилю деятельности;

- порядок подготовки, согласования и принятия нормативных правовых актов города Липецка.

3.2. Муниципальный служащий, замещающий должность, относящуюся к группе ведущих должностей муниципальной службы, должен иметь навыки:

- подготовки и организационного обеспечения мероприятий с участием руководителя;

- аналитической работы по профилю деятельности;

- разработки предложений для последующего принятия управленческих решений;

- систематизации документов, осуществления контроля за их прохождением;

- взаимодействия с органами и структурными подразделениями органов местного самоуправления по профилю деятельности и функциональным обязанностям;

- подготовки текстов статей, выступлений, докладов, справок, отчетов, сообщений и иных материалов по профилю деятельности;
- оптимального использования технических возможностей и ресурсов для обеспечения эффективности и результативности служебной деятельности.

3.3. Основными квалификационными требованиями для группы ведущих должностей муниципальной службы являются: наличие высшего профессионального образования, стаж муниципальной службы на старших муниципальных должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет.

Статья 4. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, предъявляемым к муниципальным служащим, замещающим должности, относящиеся к группам старших или младших должностей муниципальной службы

4.1. Муниципальный служащий, замещающий должность, относящуюся к группе старших или младших должностей, должен знать:

- основные принципы организации органов государственной власти Российской Федерации, Липецкой области, органов местного самоуправления города Липецка;
- основы права и экономики;
- порядок подготовки, согласования и принятия нормативных правовых актов города Липецка;
- основы информационного, документационного обеспечения деятельности органов местного самоуправления города Липецка.

4.2. Муниципальный служащий, замещающий должность, относящуюся к группе старших или младших должностей, должен иметь навыки:

- разработки предложений для последующего принятия управленческих решений по профилю деятельности;
- организационной работы, подготовки и проведения мероприятий в соответствующей сфере деятельности;
- системного подхода к решению задач;
- аналитической, экспертной работы по профилю деятельности;
- разработки проектов законов и иных нормативных правовых актов по направлению деятельности;
- организации взаимодействия со специалистами других органов и структурных подразделений администрации города для решения вопросов своей деятельности;
- ведения служебного документооборота, исполнения служебных документов, подготовки проектов ответов на обращения организаций и граждан;
- систематизации и подготовки аналитического, информационного материала;
- коммуникативности и умения строить межличностные отношения;
- составления и исполнения перспективных и текущих планов.

4.3. Основными квалификационными требованиями для группы старших должностей муниципальной службы являются: наличие высшего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее трех лет; для группы младших должностей муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, без предъявления требований к стажу работы.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Положения

Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города Липецка
М.В.ГУЛЕВСКИЙ
